



GUIDA ALLA SELEZIONE – IL PICCOLO MANUALE DEL CANDIDATO



1. Annuncio di lavoro

Quando cerchiamo una figura per uno specifico ruolo, andiamo in primo luogo a definire le caratteristiche principali che i candidati e le candidate dovrebbero avere per essere in grado di ricoprirlo con successo. In Elmec crediamo nelle potenzialità di ciascuno, rispettiamo le **pari opportunità** e prendiamo in considerazione le domande di tutti i candidati qualificati indipendentemente dalla loro nazionalità, genere, età, cultura, religione o orientamento sessuale



2. Screening dei curricula

Nella stesura del tuo cv suggeriamo sintesi e chiarezza, cercando di inserire le informazioni pertinenti al ruolo che vorresti ricoprire: risultati accademici più rilevanti, eventuali esperienze professionali (anche di alternanza scuola-lavoro), progetti, interessi e riconoscimenti. Puoi accompagnare la candidatura con una **lettera di presentazione** per raccontarci cosa ti spinge ad entrare in Elmec, perché ti senti la figura giusta per quel ruolo e quale valore aggiunto daresti al team.

Nel caso il tuo profilo corrisponda ai requisiti richiesti, ti contatteremo per approfondire il tuo cv. Se invece non dovessi risultare in linea con il ruolo, riceverai una mail di feedback in cui ti comunicheremo che non continueremo il tuo processo di selezione. Il tuo curriculum verrà comunque conservato nel nostro database potrai essere ricontattato nell'eventualità in cui si apra una posizione adatta alle tue competenze e alla tua expertise, perciò ti invitiamo a **mantenere aggiornato il tuo profilo personale** sul nostro portale.



3. Colloqui

Il primo contatto è un **colloquio telefonico**, un'opportunità per una prima conoscenza reciproca. Per prepararti a questo primo step puoi usare il nostro sito per raccogliere informazioni su di noi, ma se ti rimangono ancora dubbi sul gruppo Elmec o sul ruolo che ti interessa, approfitta dei colloqui per avanzare **le tue domande**. Saremo più che contenti di risponderti.

Gli step di selezione successivi variano in base alla posizione per cui ti stai candidando. Dopo il colloquio telefonico potresti svolgere un colloquio di approfondimento o, in alternativa, un assessment di gruppo:

- **COLLOQUIO DI APPROFONDIMENTO:** Con molta probabilità durante questo incontro conoscerai il responsabile del team in cui potresti entrare. Insieme al recruiter avrà il compito di valutare le tue competenze tecniche e trasversali, eventuali esperienze professionali e la tua motivazione ad entrare nel gruppo. Anche in questo caso approfitta per fare le domande che ti possono aiutare nella tua scelta
- **ASSESSMENT DI GRUPPO:** Gli assessment di gruppo hanno l'obiettivo di valutare le dinamiche di gruppo e come i singoli interagiscono tra di loro. Ti coinvolgeremo in alcuni giochi di ruolo, osservando le tue competenze relazionali e la tua attitudine.



4. Scelta finale

In caso di esito positivo di tutti gli step di selezione al/la candidato/a scelto/a viene presentata una proposta di inserimento definitiva sulla base delle opportunità oggetto della ricerca. E' nostra premura fornire un feedback anche a tutti i candidati/e che non dovessero superare eventuali step di selezione.

*Ricorda, anche se oggi non sei stato/a identificato/a come la persona giusta per entrare in team, ciò non significa che tu non lo possa diventare in futuro. **Non perdere di vista i nostri annunci di lavoro!***