

POLICY SALUTE, SICUREZZA E BENESSERE

Sommario

1.	Premessa	3
2.	Conformità normativa e gestione integrata	3
3.	Valutazione dei rischi e misure preventive	3
4.	Cultura della sicurezza, formazione e partecipazione	3
5.	Benessere psicologico e qualità della vita lavorativa	4
6.	Monitoraggio, miglioramento continuo e segnalazioni	4
7.	Diffusione, responsabilità e diffusione	4

1. Premessa

In Elmec Informatica crediamo che la tutela della salute, della sicurezza e del benessere psicofisico delle persone sia un valore fondante e una responsabilità prioritaria. Lavorare in un ambiente sicuro, sano e inclusivo è condizione necessaria per il benessere individuale, la qualità del lavoro e lo sviluppo sostenibile dell'azienda.

Per questo, la nostra organizzazione si impegna quotidianamente a promuovere una cultura della prevenzione, in conformità alle normative nazionali e internazionali, e a adottare un approccio proattivo e partecipato alla gestione dei rischi.

La presente Politica rappresenta l'impegno della Direzione a garantire un sistema efficace di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, in linea con:

- il D.lgs. 81/2008 e successive modifiche;
- il D.lgs. 231/2001, art. 25-septies;
- la norma ISO 45001:2018;
- i valori e i principi etici condivisi dal nostro Codice Etico e dal nostro Sistema di Gestione Integrato.

2. Conformità normativa e gestione integrata

- rispettare tutte le normative vigenti in materia di salute, sicurezza e benessere nei luoghi di lavoro;
- Impegnarci a sviluppare un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro sempre più integrato con il nostro Sistema Qualità, in linea con le migliori pratiche internazionali.
- garantire che le responsabilità in materia di sicurezza siano chiaramente definite, attribuite e comprese a tutti i livelli.

3. Valutazione dei rischi e misure preventive

- effettuare valutazioni periodiche e sistematiche dei rischi, aggiornando costantemente il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR);
- adottare tutte le misure tecniche, organizzative e procedurali necessarie a prevenire infortuni e malattie professionali;
- attuare il principio della prevenzione e dell'eliminazione dei rischi alla fonte, privilegiando soluzioni che proteggano tutti i lavoratori.

4. Cultura della sicurezza, formazione e partecipazione

- promuovere una cultura della sicurezza basata sulla consapevolezza, sulla formazione continua e sulla partecipazione attiva di tutti i collaboratori;
- garantire percorsi formativi adeguati al ruolo e aggiornati alle evoluzioni normative e organizzative;
- valorizzare la collaborazione con RSPP, medico competente, RLS, preposti e tutte le figure coinvolte nella prevenzione, in un'ottica di miglioramento condiviso.

5. Benessere psicologico e qualità della vita lavorativa

- promuovere un ambiente di lavoro che favorisca l'equilibrio tra vita professionale e personale, anche attraverso strumenti di welfare e supporto psicologico;
- monitorare i carichi di lavoro, prevenire i rischi psicosociali e agire in modo tempestivo su eventuali criticità;
- ascoltare attivamente i bisogni delle persone, creando un clima di fiducia, ascolto e supporto reciproco.

6. Monitoraggio, miglioramento continuo e segnalazioni

Elmec adotta un approccio orientato al miglioramento continuo, monitorando regolarmente le proprie prestazioni attraverso:

- indicatori chiave (KPI) su infortuni, near misses e segnalazioni;
- audit interni;
- attività di ascolto dei lavoratori e raccolta di proposte migliorative.

Nell'ottica di una cultura aziendale trasparente ed etica, è attivo un canale di segnalazione (whistleblowing), in conformità al D.Lgs. 24/2023, che consente a collaboratori e stakeholder di comunicare in modo sicuro e riservato comportamenti non conformi o situazioni potenzialmente pericolose. Il sistema garantisce la tutela del segnalante e l'assenza di ritorsioni, e consente anche segnalazioni anonime.

Le segnalazioni possono essere effettuate tramite la piattaforma: <https://whistleblowing.elmec.com/elmec-informatica-spa/segnalazioni/>

7. Diffusione, responsabilità e diffusione

La presente Politica è rivolta a tutto il personale di Elmec, ai collaboratori e ai fornitori esterni che svolgono attività presso le sedi della società. A tal fine, la Policy è diffusa internamente attraverso i canali aziendali, condivisa esternamente con i fornitori e gli stakeholder rilevanti, e pubblicata sul sito web.

La Direzione di Elmec Informatica garantisce il costante aggiornamento di questo documento in funzione dell'evoluzione normativa, organizzativa e del contesto aziendale.

Tutti i collaboratori, a ogni livello, sono responsabili del rispetto dei principi contenuti in questa Politica e sono chiamati a contribuire attivamente alla costruzione di un ambiente di lavoro sano, sicuro e rispettoso della persona.

Elmec Informatica S.p.A.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

